

РЕЦЕНЗІЯ – ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Менеджмент» за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у сфері фахової передвищої освіти у Відокремленому структурному підрозділі ПЗВО «Київський міжнародний університет» — «Фаховий коледж Київського міжнародного університету»

**Директор ПрАТ «Завод «Будмаш»
Бережний Сергій Захарович**

Підготовка менеджерів, від яких залежить ефективне використання основних матеріально-технічних ресурсів національних підприємств, є одним з найважливіших завдань сьогодення.

Одним із принципів освітньої діяльності є інтеграція з ринком праці. Здобуття освіти на робочому місці – це спосіб організації навчання здобувачів освіти, завдяки якому оволодіння освітньою програмою відбувається на виробництві шляхом практичного навчання, участі у виконанні трудових обов'язків і завдань під керівництвом фахівців-практиків, залучених до освітнього процесу.

Закон України «Про освіту» вимагає дотримуватися співвідношення рівнів галузевих рамок кваліфікацій з відповідними рівнями Національної рамки кваліфікацій. Об'єднуючим чинником для рівнів як Національної, так і галузевих рамок кваліфікацій, без сумніву, є вимога забезпечити професійну компетентність студента, тобто його здатність до виконання певного виду діяльності, що виражається через знання, розуміння, вміння, цінності, досвід та інші особисті якості.

Досягнення цих цілей залежить від якісно розробленої освітньо-професійної програми «Менеджмент» за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у сфері фахової передвищої освіти у Відокремленому структурному підрозділі Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет» - «Фаховий коледж Київського міжнародного університету».

Адже в сучасних умовах державотворення та трансформаційних змін в економіці країни відбувається реформування як у системі освіти, так і у соціально-економічній системі, що потребує поповнення ринку праці професійно вмотивованими фахівцями. Зокрема, статтею 39 Закону України «Про освіту» передбачено право роботодавців розробляти професійні стандарти (вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій). У теорії науки стверджується, що професійно-ціннісні мотиви відображають прагнення студента отримати професійну підготовку для участі у продуктивній сфері життєдіяльності. Це пояснюється тим, що потреба часу зумовлює необхідність у розвитку високого професіоналізму фахівців з менеджменту у різних галузях народного господарства.

Розглядаючи професійну мотивацію працівників, варто усвідомити, що йдеться не лише про сукупність особливих природних рис, світогляд людини та її духовний розвиток, а й про складову професіоналізму – здатність людини опанувати професію фахівця з менеджменту, усвідомлювати суспільне значення і вагомість своєї роботи для підвищення авторитету управлінської та адміністративної системи України.

Освітньо-професійна програма «Менеджмент» за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у сфері фахової передвищої освіти у Відокремленому структурному підрозділі Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет» - «Фаховий коледж Київського міжнародного університету», спрямована на студентоцентроване самонавчання, електронне навчання, проблемно-орієнтоване навчання, навчання шляхом проведення практик і виконання робіт у галузі управління та адміністрування, яка має чітко сформульовані цілі та очікувані результати на обґрунтування необхідності її запровадження та відповідає потребам і запитам здобувачів вищої освіти, враховуючи потреби стейкхолдерів. Програма сприяє реалізації

місії і стратегії ПЗВО «Київський міжнародний університет». У документах відображено перспективні пріоритетні напрями реалізації освітньої програми з урахуванням динаміки змін ринку освітніх послуг, потреб абітурієнтів, ринку праці. В освітній програмі подано компоненти для підготовки до професійної діяльності, що розвивають ключові компетентності, інтелектуальні та академічні навички, відображають вимоги суспільства та ринку праці. Фахові компетентності мають практичний зміст і можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх управлінців. Навчальний план підготовки фахових молодших бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» повністю відповідає завданням освітньо-професійної програми.

Кваліфікаційний профіль випускника програми відповідає потребам ринку праці. До розроблення програми було залучено фахівців ПрАТ «Завод «Будмаш», передбачені програмою компетентності відповідають Національній рамці кваліфікацій.

Структура освітньо-професійної програми дає змогу здобувачу освіти досягти передбачених програмою цілей та здобути відповідний ступінь вищої освіти в межах запланованого часу. Програма поділяється на освітні компоненти (курси та/або модулі), на яких здобуваються відповідні компетентності та знання. Кожен окремий компонент допомагає досягти загальних цілей програми та запланованих результатів навчання.

Програма передбачає обґрунтоване поєднання аудиторних годин із самостійною роботою здобувача освіти. Структура програми передбачає здобувачеві отримати індивідуальний набір знань шляхом продуманої частини вибіркового курсів. Методи навчання охоплюють самостійну дослідницьку діяльність здобувача освіти, за змістом та обсягом необхідну для досягнення заявлених цілей програми. Структура навчального плану дозволяє здобувачеві освіти брати участь у міжнародній академічній мобільності.

Критерії відбору на програму та вимоги до абітурієнтів визначаються закладом вищої освіти та забезпечують досягнення заявлених у програмі цілей.

Перелік та обсяг нормативних і вибіркового дисциплін відповідають структурно-логічній схемі підготовки здобувачів фахової передвищої освіти за спеціальністю «Менеджмент» і покликані сприяти забезпеченню відповідності програмних результатів навчання на запит ПрАТ «Завод «Будмаш».

Рецензована освітньо-професійна програма має для цього підґрунтя та умови для успішного виконання учасниками освітньої програми з метою підготовки конкурентоздатного фахівця з менеджменту для сучасного ринку праці.



Директор ПрАТ «Завод «Будмаш»

Бережний Сергій Захарович